

«О переходе на новую систему оплаты труда на основе  
нормативно- подушевого финансирования».

В соответствии с Законом РФ «Об образовании», ст.29,41, Федеральным законом № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных и исполнительных органов государственной власти субъектов РФ» ч.2 ст.26.14, Федеральным Законом от 6.10.2003г. № 131 –ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», Трудовым кодексом РФ ст.144, Постановления Администрации Воронежской области от 11 мая 2007г.№ 394 «О совершенствовании оплаты труда работников общеобразовательных учреждений Воронежской области» и соответствующего Постановления Администрации Терновского муниципального района от 13.6.2007г. № 298, а также в целях улучшения качества образовательных услуг, усиления связи заработной платы с интенсивностью, качеством и результативностью труда приказываю:

1.Перейти на новую систему оплаты труда на основе нормативно-подушевого финансирования с 1 сентября 2007г.

2.Обеспечить осуществление в школе мероприятий, связанных с изменением существующих условий трудовых договоров работников в соответствии с трудовым законодательством.

3.В связи с переходом на НСОТ на основе нормативно-подушевого финансирования внести соответствующие изменения в Устав школы и Трудовой договор между администрацией и трудовым коллективом.

4.Гл.бухгалтеру централизованной бухгалтерии Песковой Т.П.:

4.1.Использовать методику расчета оплаты труда работников школы в соответствии с Положением об оплате труда и стимулировании работников областных государственных учреждений общего образования, утвержденным Постановлением администрации Воронежской области от 11 мая 2007 года № 394 «О совершенствовании оплаты труда работников общеобразовательных учреждений Воронежской области», для расчета размера заработной платы по новой системе оплаты труда.

4.2.В случае, если заработная плата отдельных работников школы, начисленная по НСОТ, ниже размера зарплаты, которую работник получал бы за эту работу по ЕТС, ему в обязательном порядке осуществлять доплату из ФОТ, размер которой должен быть равен разнице размера зарплаты, которую работник получал бы за эту работу по ЕТС, и заработной платы, исполненной по новой системе оплаты труда.

5.Разработать положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы.

6.Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор школы

Десятова В.В.